

Spett. Dirigente: ASSEMBLEA SINDACALE, on. LINE UNICOBAS SCUOLA LUNEDÌ 22 APRILE 2024, alle prime 2 ore di apertura dell'Istituto

(Pdf di questo o.d.g. e **manifesti elettorali e sindacali in allegato per la diffusione al personale**)

**Unicobas Scuola** - <http://www.unicobas.org> Sede Nazionale: Via Casoria, 16 - 00182 Roma  
Tel. 06/7026630 - 06/7027683 - 06/70302626 - Pec: [1unicobas.naz1011ale@1lec.it](mailto:1unicobas.naz1011ale@1lec.it)

**Da Unicobas al Dirigente Scolastico dell'Istituto**

Roma, lì (vedi data ed ora della Pec) - Prot. 220424/A.S. - Trasmette G. CECCARANELLI

**L'Unicobas Senoia**, che partecipa alle elezioni per il rinnovo del Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione, nel mese di campagna elettorale indicato dalle norme, **INDICE PER LUNEDÌ 22 APRILE 2024 un'ASSEMBLEA SINDACALE**, che si terrà **nelle prime 2 ore di apertura** dell'Istituto, relativa alla rielezione del CSP/ APERTA A TUTTI I COLLEGGI E LE COLLEGHE, DOCENTI ED ATA, DI

**RUOLO E NON, in ORARIO DI SERVIZIO (ai sensi delle normative per le elezioni CSP/).** **!J collegamento verrà aperto alle h. 8.00 e si concluderà alle h. 11.00.** Queste assemblee per le elezioni CSP/ s0110 **AGGIUNTIVE** rispetto alle 10 ORE annue contrattualmente previste (quindi non riducono le 10 ore medesime).

**Per PARTECIPARE ISCRIVERSI AL CANALE YouTube** dell'Unicobas, QUINDI CLICcate su questo LINK: <https://youtube.com/live/7HEL9Re19nE?feature=share> e seguirla. Le domande verranno poste via chat: risponderemo nell'ultima ora dell'assemblea. Per **PRENOTARSI (facoltativo)** e richiedere **attestato di presenza (facoltativo)**: [segreteria.nazionale@unicobas.org](mailto:segreteria.nazionale@unicobas.org)

**TERRANNO L'ASSEMBLEA I candidati delle liste Unicobas Scuola per il rinnovo del CSP/**  
**Oggetto: VOTA UNICOBAS SCUOLA NELLE ELEZIONI PER IL RINNOVO DEL CONSIGLIO SUPERIORE DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE** che si terranno il 7 MAGGIO in tutti gli Istituti dalle h. 8.00 alle h. 17.00. **PER UN CSP/ CHE SIA DAVVERO ORGANO DI DIFESA E RAPPRESENTANZA PROFESSIONALE.** Reintroduzione nei Consigli di disciplina elettivi. Rilancio degli organi collegiali. Ricostruzione dei Consigli Scolastici Provinciali. Per la libertà d'insegnamento e dell'apprendimento. **Più RISPETTO! No alla confusione dei ruoli! Per una scuola pubblica di qualità, laica e 100% aziendale con i valori, Peto e figure manageriali di alto livello. Contro il minimalismo e la preminenza delle competenze sulle conoscenze. Per il ritorno al ciclo di vita del docente. Per il preside elettivo e l'abolizione del sistema di agglomerato. Contro la valutazione della parte del dirigente. Rispetto alle metodologie e tutela dell'istituto, nonché della continuità didattica. Contro l'assegnazione discrezionale alle classi. No al demansionamento nel (e del) potenziamento per far supplenze. Tolleranza in classe a tutti i docenti,**

**Organico potenziato compreso. Per la costituzione di un tavolo sul sostegno (anche per i DSA). Rispetto per il lavoro aggrivato dei Docenti ed ATA, retribuzione adeguata: No al pagamento a forfait! Ruolo unico e professionale pubblico con status giuridico 100% impiegatizio. Contro l'atto speculativo per la scuola: l'attribuzione di 14 mensilità per il Docente ed ATA.**

Per battere la regionalizzazione e le controriforme. Contro il taglio di 5/600 istituti dall'a.s. 2024/25 e i finanziamenti al privato.

Per una **REALE DEMOCRAZIA SINDACALE**. Da anni ci hanno tolto il diritto di assemblea, favorendo i sindacati pronta-firma. **Cambiamo insieme il modo di essere della rappresentanza sindacale** con queste elezioni nazionali grazie alle quali ci spettano le assemblee in orario di servizio. Questo modifica completamente il quadro, restituendo alla categoria il diritto di votarci in qualsiasi scuola. Cogli l'occasione: **votando l'Unicobas per il CSP/ cambi finalmente i vertici delle scuole!**

Le altre elezioni, quelle per le RSU, così come s0110 non bastano: occorre aggiungere il voto **anche** su **Usta nazionale** perché ogni sindacato possa venire votato in tutte le scuole (non solo in quelle dove ha presentato delle liste), nonché sul elementare principio democratico: il diritto di assemblea per tutte le sigle.

2. **CONTRATTO SPECIFICO PER L'ISTRUZIONE (PER DOCENTI ED ATA).** Il DL.vo 29/93 ha eliminato per legge ruolo, scatti biennali d'anzianità ed aumenti superiori all'inflazione programmata: e la privatizzazione del rapporto di lavoro nel Pubblico Impiego. Per questo siamo scesi all'ultimo posto nella scala stipendiale Ue. Non è stato così per l'Università. Bisogna riconoscere la dimensione particolare della Scuola. Occorre ricordare che Confederali e SNALS sono stati artefici dell'appiattimento in basso, per il Co.Ba.S. non si deve uscire dal P.I., la Gilda vuole un contratto separato fra ATA e Docenti sempre

interno al P.I., l'ANIEF tace. Invece solo con un contratto pubblico autonomo dal resto de! P.I. potremo riavvicinare l'istruzione alla media retributiva europea.

### 3. COMMENTO AL CONTRATTO NAZIONALE 2019/21

o **QUALE "MERITO"?** a) "Non c'è ingiustizia più grande che fare parti uguali fra diversi" (Don Milani). Una scuola per la quale si spende poco e male colpisce sempre soprattutto i più deboli, con mancata estensione de! tempo pieno, edilizia (s)cadente, aumento dei costi de! vergognoso contributo "volontario" (da abrogare) e dei libri di testo, riduzione dei fondi per il diritto allo studio... b) La firma è avvenuta con forte ritardo e si continua a risparmiare sui lavoratori de! scuola, incrementando le mansioni nei vari profili, deprofessionalizzando e precarizzando, il tutto a fronte di risibili mancal

o **PARTE ECONOMICA.** Quanta pattuito è offensivo: restiamo molto lontani dalla media europea. Si ribadisce l'impoverimento progressivo dei salari di Docenti ed Ata. Al contrario di quanto dichiarato dai firmatari con toni trionfalistici, **NON C'È STATO UN VERO RECUPERO DEGLI ARRETRATI.** Negli

"aumenti" è conteggiata la mta di DICEMBRE 2022 E IL CONTENUTO DI DICEMBRE 2023 E AMPIAMENTE INADEGUATO PERSINO RISPETTO ALL'INFLAZIONE (DICHIARATA E **REALE** - che è ben maggiore). Abbiamo perso almeno un altro 5% di potere d'acquisto.

o Portare gli al1111euti ncti a 1.000 euro (docenti!) e 800 euro (Ala), agganciando gli stipendi della scuola almeno ai livelli intermedi (Spagna) della media europea (ove invece siamo gli ultimi). Portare la

retribuzione dei Docenti all'ottavo livello (quello dei vecchi presidi), come è stato fatto per i Dsga (che hanno lo stesso

titolo d'ingresso dei docenti: la laurea). **Quattordicesima meusliffi** per Docenti ed Ata.

**-PARTE NORMATIVA. No alla frammentazione** della categoria ed a procedure e sistemi organizzativi tipici de! mondo aziendale (che non riteniamo plausibile). Criticità delle figure *ad hoc* come il collaboratore scolastico "esperto", il docente "tutor" o "orientatore", il coordinatore di classe e di dipartimento, con ruoli submanageriali. **No alla sovrapposizione** di tutori orientatori ai Consigli di Classe.

4. **SCIOPERO DEL 9 MAGGIO CON MANIFESTAZIONE NAZIONALE A ROMA, MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, V.LE TRASTEVERE, h.9.00, CONTRO LA REGIONALIZZAZIONE DELLA SCUOLA.** CONTRO IL DDL CALDEROLI SULL'AUTONOMIA DIFFERENZIATA, concepito

a vantaggio delle regioni più ricche ed a svantaggio di quelle più povere. Contro la possibile creazione di ruoli regionali e gabbie salariali (differenziazioni stipendiali). Contro l'istituzionalizzazione delle disuguaglianze tra Nord e Sud e di programmi differenziati.

5. **SCUOLA E DIGITALIZZAZIONE 4.0.** Rischi e opportunità. No alla dittatura dei padroni de! web! "Digitalizzazione", ma solo come strumento per lo sviluppo de! sapere critico!

6. **COMMENTO AI CRITICI DISSEGNI DI LEGGE** sull'"Istituzione della **filiera formativa tecnologica professionale**" (con annessa **sperimentazione quinquennale**, taglio di cattedre e pesanti **aumenti dell'onere settimanale**, dall'a.s. 24/25) e sulla "Revisione della disciplina in materia di valutazione de! comportamento delle studentesse e degli studenti", sulla "Revisione della disciplina in materia di valutazione de! comportamento delle studentesse e degli studenti" e sul "Liceo de! made in Italy" (ampiamente respinto dalle scuole). No alle classi-ghetto per gli extracomunitari.

7. **Più RISPETTO PER I DOCENTI e gli operatori scolastici**

• **NO ALL'AGGIORNAMENTO DI REGIME** scelto dal Ministero (e dai dirigenti scolastici) ed alle 25 ore obbligatorie sul sostegno per tutti i docenti, aggiuntive e non retribuite. L'adesione deve essere volontaria e l'impegno deve rientrare nelle 40 ore! Nessuna sottrazione di ore cuficolarie per l'orientamento!

• **NO INVALSI E PCTO.** I ridicoli test standardizzati INVALSI pretenderebbero di "valutare". L' "ansia della prestazione" piega i docenti al famigerato "teaching to test". I PCTO sono fucina di apprendistato strumentale ed incidenti (4 mortali) per gli studenti.

• **NO ALLA RINNOVAZIONE DELLA CARTA DEI DOCENTI! cioè €. 800 ad €. 374 nel 2028. La carta, invece, mi importo intero, va estesa a tutti i precari ed agli Educatori.**

• **NO AL SILENZIO-ASSENSO PER IL FONDO ESPERO.** NO a quota "103". Pensione a 62 anni, liquidata subito, Tfr compreso.

8. **CHIEDIAMO (PIATTAFORMA NAZIONALE UNICOBAS):**

**Ruolo unico** pubblico, professionale, con retribuzioni europee e stato giuridico non impiegatizio.

**No classi-pollaio:** massimo 20 alunni. **Esenzioni fiscali per autoaggiornamento, libri c didattica; ingresso gratis in tutti i musei.**

**Precariato:** <100% del totale di reclutamento per il 50% delle nuove assunzioni, col conteggio di tutti gli anni di servizio e delle abilitazioni già conseguite (onde evitare più concorsi).

**Copertura vuoti d'organico Ata:** assunzione di 30mila collaboratori scolastici e 30mila fra personale di segreteria e tecnici.

**Stabilizzazione degli specializzati (e, se necessario, degli specializzati) 111 sostegno, copertura di tutte le cattedre** ed istituzione di una classe di concorso specifica.

**Equilibratura del personale Educativo** ai Docenti della Primaria.

**Estinzione imminente della truffa sul servizio prestato contro gli ata ex EELL**, dopo ben 13 sentenze favorevoli della suprema Corte di Strasburgo. **Preside elettivo** come nelle Università.

**9. CANCELLAZIONE INTEGRALE DELL'ACCORDO CHE RIDUCE IL DIRITTO DI SCIOPERO**

obbligando al servizio un contingente Ata,

**10. NO alla politica neoliberista, al mafioso intervento contro l'inflazione e all'aumento incontrollato**

**dei costi dell'energia.** Le nuove spese militari determinano la definitiva marginalizzazione dell'istruzione e della sanità. L'80% degli istituti italiani (mense comprese) è fuori norma su igiene e sicurezza, mai PNRR (200 miliardi - 86 senza oneri di restituzione) stanziato invece dei 13 miliardi necessari.

Sostieni *QUESI* / PIATTAFORMA NAZIONALE. Vota e promuovi l'Unicobas: per informazioni, iscrizioni e contatti chiama la sede nazionale (h. 9.00 / 12.00 - sabato incluso e 16.00 / 20.00 - sabato escluso): 067026630

- 067027683. Mail: [segreteria.nazionale@unicobas.org](mailto:segreteria.nazionale@unicobas.org)

Trasmesso al sensi dell'Ordinanza Ministeriale n: 234 del 5.12.2023 (normativa di riferimento)

**p. l'Unicobas Scuola:** *Maria Grazia Argiolas* (Rappresentante legale); *Maria Luisa Mastropietro* (primo sottoscrittore e presentatore della lista Unicobas per la Scuola dell'Infanzia); *Angela Maria Lavin* (primo sottoscrittore e presentatore della lista Unicobas per la Scuola Primaria); *Barbara Balsamo* (primo sottoscrittore e presentatore della lista Unicobas per la Scuola Secondaria di primo Grado); *Rosalba Falzone* (primo sottoscrittore e presentatore della lista Unicobas per la Scuola Secondaria di Secondo Grado); *Stefano Stronati* (primo sottoscrittore e presentatore della lista Unicobas per il Personale ATA).

**MOTTI DELLE LISTE UNICOBAS PER IL RINNOVO DEL CSPI:**

**ATA** Unicobas Scuola: Gratifiche per rischi amministrativi contabili e coadiuvazione educativa. Effettivo diritto a sostituzione per malattia. Aumenti contrattuali di livello europeo con 14 mensilità. Immediata parificazione economica e nonuativa con AFAM ed Università. Giustizia per Ata ex EELL. Contro assegnazione territoriale "di rete" e valutazioni da parte di Dirigenti e Dsga. Più organico: copertura posti vacanti e assunzione di tutti i precari

**INFANZIA** Unicobas Senoia: Rispetto di graduatorie e titolarità per assegnazione classi. No valutazione da parte del Dirigente. No demansionamento nel "potenziato" per supplenze. Compresenze per progetti. Ruolo unico con 14 mensilità, retribuzioni e stato giuridico 11011 impiegatizio. Max 20 alunni. Obbligo ultimo anno scuola dell'Infanzia. Estensione sezioni statali a 8 ore con Tempo Pieno. Sostegno in organico di diritto. Doppio canale per assunzione precari

**PRIMARIA** Unicobas Scuola: Rispetto di graduatorie e titolarità per assegnazione classi. No valutazione da parte del Dirigente. No demansionamento nel "potenziato" per supplenze. Compresenze per progetti. Ruolo unico con 14 mensilità, retribuzioni europee e stato giuridico non impiegatizio. Personale Educativo equiparato. Max 20 alunni. No tutor, orientatori, scuola-azienda e minimalismo. Rilancio del Tempo Pieno, Sostegno in organico di diritto. Doppio canale per assunzione precari

**MEDIE** Unicobas Scuola: Rispetto di graduatorie e titolarità per assegnazione classi. No valutazione da parte del Dirigente. No demansionamento nel "potenziato" per supplenze. Ruolo unico pubblico, professionale, con 14 mensilità, retribuzioni europee e stato giuridico non impiegatizio. Max 20 alunni. NO tutor, orientatori, scuola-azienda e minimalismo.

Rilancio de! Tempo Prolungato. Sostegno in organico di diritto. Doppio canale per assunzione precari

**SUPERIORE** Unicobas Scuola: Rispetto di graduatorie e titolarita per assegnazione classi. No v\_alutazione da parte de! Dirigente. No al demansionamento nel "potenziato" per supplenze. Ruolo unico pubblico, professionale, con 14 mensilita, retribuzioni europee e stalo giuridico non impiegatizio. No Liceo breve, alteruanza scuola-lavoro (PCTO) e controriforma di istituti Tecnici eProfessionali.Max 20alunni. Noa sovrapposizione di tutored orientatori ai Consigli di classe. NO minimalismo e scuola-azienda.Sostegno in organico di diritto. Doppio cana!e per assunzione precari